



Forsikringsvilkår

Gruppeliv

Vilkår av 1 mai 2018

Avløser forsikringsvilkår fra 01.08.2016

Innholdsfortegnelse	side		side
1 Hvem forsikringen gjelder for	2	8.1.1	4
1.1 Helsekrav ved etablering	2	8.2	4
1.1.1 Helsekrav—ikrafttredelse	2	8.2.1	4
1.1.2 Helsekrav dersom antall forsikrede er færre enn 10 personer	2	8.3	4
1.1.3 Helsekrav dersom antall forsikrede er minst 10 personer	2	8.4	5
2 Hvor forsikringen gjelder	2	8.5	5
2.1 Lokalisering av Risiko	2	8.5.1	5
3 Hva forsikringen kan omfatte	2	8.5.2	5
3.1 Bedriftsgruppelivsforsikring – Definisjon/begrepsforklaring	2	8.6	5
4 Når dødsfallet inntreffer:	3	9 Andre bestemmelser for bedriftsgruppelivsforsikringen	5
5 Forsikringstilfelle	3	9.1	5
6 Dekninger under bedriftsgruppelivsforsikringen	3	9.2	5
6.1 Hovedforsikring – engangsutbetaling ved forsikredes død	3	9.2.1	5
6.2 Ektefelle tillegg – engangsutbetaling ved forsikredes død	3	9.2.2	5
6.3 Forsørgertillegg – engangsutbetaling ved forsikredes død	3	9.3	5
6.4 Ektefelleforsikring – engangsutbetaling ved ektefelles død	3	9.3.1	5
6.5 Barnetillegg ved forsikredes død	3	9.3.2	5
6.6 Barnetillegg med fast sum	3	9.3.3	5
6.7 Barnetillegg med avtrappende sum	3	9.3.4	6
7 Begrensninger i selskapets ansvar	4	9.3.5	6
7.1 Selvmord	4	9.4	6
7.2 Ektefelle	4	9.4.1	6
7.3 Militærtjeneste	4	9.4.2	6
7.4 Krigsrisiko	4	9.5	6
7.5 Svik	4	9.5.1	6
7.6 Forsømt opplysningsplikt	4	9.5.2	6
8 Erstatningsoppgjør	4	10 Risikobærer	6
8.1 Forfallstidspunkt – generelt	4	11 Skadebehandling	6

1 Hvem forsikringen gjelder for

Dersom ikke annet er avtalt i forsikringsbeviset gjelder forsikringen for alle arbeidstakere under 67 år som er fast ansatt hos forsikringstaker, og som er medlem av norsk folketrygd på det tidspunkt forsikringstilfellet inntraff.

Dersom det er avtalt og angitt i avtale og/eller forsikringsbevis kan forsikringen gjelde for andre spesifiserte grupper eller personer.

1.1 Helsekrav ved etablering

1.1.1 Helsekrav – ikrafttredelse

Forsikringstilbudet må være akseptert og/eller premien må være betalt før bedriftsgruppelivsforsikringen trer i kraft. Når opprettelse av en forsikring er avhengig av godkjente helse- opplysninger, vil ikrafttredelsen i henhold til første avsnitt være midlertidig. Endelig innmelding for den enkelte skjer når selskapet har mottatt helse- og evt. legeerklæring på fastsatt skjema, i tillegg til arbeidsdyktighetserklæring og har funnet erklæringen og helsetilstanden tilfredsstillende.

Forsikringstakeren skal avgi en skriftlig erklæring – arbeidsdyktighetserklæring – om at de arbeidstakere som bedriftsgruppe- livsforsikringen skal omfatte, er helt arbeidsdyktige tilsvarende heltidsstilling. Bedriftsgruppelivsforsikringen trer i kraft for alle arbeidstakere som forsikringen på ikrafttredelsestidspunktet skal omfatte og som da er helt arbeidsdyktige tilsvarende heltids- stilling. For arbeidstaker som ikke er helt arbeidsdyktig i tilsvar- ende heltidsstilling, trer forsikringen i kraft den dag vedkommende er helt arbeidsdyktig tilsvarende heltidsstilling og selskapet har fått skriftlig erklæring fra forsikringstakeren om dette.

Hvis selskapet ikke finner erklæringen eller helsetilstanden tilfredsstillende, kan opptak i forsikringen avslås. Forsikringen for medforsikret ektefelle/samboer trer tidligst i kraft samtidig som for den forsikrede arbeidstaker, eller fra den dag den forsikrede arbeidstaker senere gifter seg eller samboerforholdet tilfredsstiller kravene i samboerdefinisjonen. Samboerdefinisjonen fremgår i det generelle forsikringsvilkåret.

For medforsikret ektefelle/samboer kreves ingen erklæring om arbeidsdyktighet eller helsetilstand, se likevel avsnitt omhandlende ektefelle i punkt 6.4.

Overstiger forsikringssummen 50 G, kreves det i tillegg til arbeidsdyktighets- og helseerklæring også legeerklæring. Dette gjelder uansett antall forsikrede.

1.1.2 Helsekrav dersom antall forsikrede er færre enn 10 personer

Ved etableringen og senere innmelding av nye medlemmer skal det foruten arbeidsdyktighetserklæring også kreves helseerklæring på skjema fastsatt av selskapet. Hvis selskapet ikke finner helse- eller legeerklæringen eller helsetilstanden tilfredsstillende, kan vedkommende ikke være med i bedriftsgruppelivsforsikringen.

Samme regler vil gjelde for senere innmelde i forsikringsordningen, selv om antall medlemmer i løpet av forsikringsåret blir 10 eller mer.

1.1.3 Helsekrav dersom antall forsikrede er minst 10 personer

Ved etablering og senere innmelding av nye medlemmer kreves at arbeidsgiver avgir en arbeidsdyktighetserklæring som bekrefter at arbeidstakerne er helt arbeidsdyktige tilsvarende heltidsstilling.

Samme regler vil gjelde for senere innmeldte i forsikringsordningen, selv om antall medlemmer i løpet av forsikringsåret blir under 10.

Der forsikringssum overstiger 50 G vises til punkt 1.1.1, siste avsnitt.

Dersom forsikredes selskap som har minst 10 ansatte, og som ønsker at en spesifisert gruppe med mindre enn 10 ansatte skal ha denne dekningen kreves det foruten arbeidsdyktighetserklæring også helseerklæring fra denne gruppen ansatte.

2 Hvor forsikringen gjelder

Forsikringen gjelder i hele verden, bortsett fra der hvor Utenriksdepartementet har utstedte reiseråd.

Vennligst se;

https://www.regjeringen.no/no/tema/utenriksaker/reiseinformasjon/reiserad_land/id2589040/ for råd.

Se likevel punkt 7.3 og 7.4.

2.1 Lokalisering av Risiko

Dersom den sikrede oppholder seg utenfor Norge i mer enn 13 sammenhengende uker i enhver 12 måneders periode vil dekningen opphøre dersom annet ikke er avtalt med forsikringsselskapet. Forsikringen gjelder likevel under ferie med inntil 6 måneder.

3 Hva forsikringen kan omfatte

Hvilke dekninger som er avtalt fremgår av forsikringsbeviset, og kan være følgende:

- Hovedforsikring – engangsutbetaling ved forsikredes død.
- Ektefelle tillegg – engangsutbetaling ved forsikredes død hvis forsikrede på dødsfallstidspunktet hadde ektefelle eller samboer.
- Forsørgertillegg – engangsutbetaling ved forsikredes død hvis forsikrede på dødsfallstidspunktet hadde ektefelle/samboer og/ eller barn under 21 som vedkommende forsørget.
- Ektefelleforsikring – engangsutbetaling ved ektefelle/samboers død.
- Barnetillegg ved forsikredes død.

Nærmere definisjon av ektefelle, samboer og forsørger fremgår av henholdsvis punkt 1.2.6, punkt 1.2.7 og punkt 1.2.5 i gjeldende Generelle forsikringsvilkår for personalforsikring

3.1 Bedriftsgruppelivsforsikring – Definisjon/begrepsforklaring

En bedriftsgruppelivsforsikring er en ettårig dødsrisikoforsikring som etableres av en arbeidsgiver til fordel for nærmere avtalte grupper av arbeidstakere og eventuelt deres ektefelle eller samboere.

Hvis arbeidsgiver (innehaver) som arbeider i egen bedrift er med i forsikringen, gjelder dette forsikringsvilkår for vedkommende som for de øvrige ansatte.

Gruppen av arbeidstakere som bedriftsgruppelivsforsikringen skal omfatte må defineres etter generelle kjennetegn, og tilslutningen til bedriftsgruppelivsforsikringen er obligatorisk for alle arbeids- takere i den nærmere avtalte gruppe, med mindre annet er avtalt og angitt i forsikringsordningen.

- Minste antall forsikrede i bedriftsgruppelivsforsikringen er 2 personer.

4 Når dødsfallet inntreffer:

Et dødsfall er å anse som inntruffet når forsikrede eller den som var forsikret erklæres død.

5 Forsikringstilfelle

Et forsikringstilfelle foreligger når dødsfallet er inntruffet i forsikringstiden.

6 Dekninger under bedriftsgruppelivsforsikringen

6.1 Hovedforsikring – engangsutbetaling ved forsikredes død

Forsikringssummen utbetales ved den forsikrede arbeidstakers død i forsikringstiden. Forsikringssummens størrelse er fastsatt i forsikringsavtalen, og fremgår av forsikringsbeviset.

6.2 Ektefelletillegg – engangsutbetaling ved forsikredes død

Hvis forsikringen omfatter ektefelletillegg, utbetales dette ved forsikredes død i forsikringstiden dersom forsikrede på dette tidspunkt hadde ektefelle eller samboer. Størrelsen på ektefelle- tillegget er fastsatt i forsikringsavtalen, og fremgår av forsikrings- beviset. Den høyeste tillatte forsikringssum for dekning under pkt. 6.1. og 6.2. er 40 G.

6.3 Forsørgertillegg – engangsutbetaling ved forsikredes død

Hvis forsikringen omfatter forsørgertillegg, utbetales dette ved forsikredes død i forsikringstiden dersom forsikrede på dette tidspunkt hadde ektefelle, samboer og/eller barn under 21 år som vedkommende forsørget.

Størrelsen på forsørgertillegget er fastsatt i forsikringsavtalen, og fremgår av forsikringsbeviset.

Høyeste tillatte samlede forsikringssum for deknings som frem- kommer under punkt 6,1, 6.2 og 6.3 overfor er 40 G.

Dette gjelder så langt annet ikke er avtalt og angitt i forsikringsbeviset.

6.4 Ektefelleforsikring – engangsutbetaling ved ektefelles død

Hvis bedriftsgruppelivsforsikringen omfatter ektefelleforsikring må denne forsikringen være obligatorisk for den generelt bestemte gruppe som skal ha ektefelleforsikring. Ektefelleforsikringen må i tilfelle omfatte både mannlige og kvinnelige forsikredes ektefelle/samboer.

Forsikringssummen utbetales ved forsikredes ektefelle/samboers død i forsikringstiden.

Forsikringssummens størrelse er fastsatt i forsikringsavtalen, og fremgår av forsikringsbeviset. Dersom forsikrede og ektefelle/ samboer dør i samme måned, utbetales forsikringssummen for ektefelleforsikringen selv om ektefelle/samboer dør sist.

Hvis ektefelle/samboer dør innen 2 år etter at denne ble med-forsikret, eller forsikringssummen for vedkommende ble forhøyet, gjelder likevel en innskrenket erstatningsplikt for selskapet, jf. punkt 7.

Høyeste tillatte forsikringssum for ektefelleforsikring er 20 G.

6.5 Barnetillegg ved forsikredes død

Innen den gruppe som skal ha barnetillegg må dette gjelde alle forsikrede.

Høyeste tillatte forsikringssum for barnetillegg er for hvert barn 10 G, med mindre annet er avtalt og fremgår av forsikringsbeviset.

Barnebegrepet

Under denne forsikringsdekningen menes med barn:

- Den forsikredes egne barn(biologiske) og adoptivbarn under 21 år.
- Ektefelle/samboers særkullsbarn under 21 år med samme adresse i folkeregisteret som forsikrede. Samboerdefinisjonen, jf. punkt 1.2.7 i Generelt forsikringsvilkår må være oppfylt.

6.6 Barnetillegg med fast sum

Barnetillegget utbetales ved den forsikrede arbeidstakers død i forsikringstiden for hvert av den forsikredes barn som er under 21 år den dag forsikrede døde. Det samme gjelder for barn over 21 år som er helt og varig ervervsufør når denne ervervsuførheten var inntrådt før barnet var fylt 21 år.

Barnetillegget skal fastsettes til ett og samme beløp for alle barn i gruppen. Størrelsen på tillegget er fastsatt i forsikringsavtalen, og fremgår av forsikringsbeviset.

6.7 Barnetillegg med avtrappende sum

Barnetillegget utbetales ved den forsikrede arbeidstakers død i forsikringstiden. Tillegget betales for hvert barn under 21 år den dag forsikrede døde.

Barnets alder	Forsikringssum
Under 1 år	6,5G
Fylt 1 år	6,0G
Fylt 2 år	6,0G
Fylt 3 år	5,5G
Fylt 4 år	5,0G
Fylt 5 år	5,0G
Fylt 6 år	4,5G
Fylt 7 år	4,0G
Fylt 8 år	4,0G
Fylt 9 år	3,5G
Fylt 10 år	3,5G
Fylt 11 år	3,0G
Fylt 12 år	2,5G
Fylt 13 år	2,5G
Fylt 14 år	2,0G
Fylt 15 år	2,0G
Fylt 16 år	1,5G
Fylt 17 år	1,5G
Fylt 18 år	1,0G
Fylt 19 år	1,0G
Fylt 20 år	1,0G
Fylt 21 år og eldre	0,0 G

Det utbetales dobbelt barnetillegg dersom begge foreldrene er døde. Barnetillegget er det samme beløp for alle barn i samme alder.

Dersom annet beløp er avtalt og angitt i forsikringsbeviset, beregnes erstatningen forholdsmessig etter samme prinsipp som overnevnte nedtrappingstabell.

§ 18-4 gjelder Lov om renter ved forsinket betaling m.m. av 17. desember 1976 nr. 100.

8.4 Regress

Hvis forsikringstakeren ikke overholder sine plikter i henhold til den avtale som er inngått mellom forsikringstaker og selskapet, og selskapet i henhold til reglene likevel er forpliktet til å utbetale forsikringssummen, kan selskapet søke regress hos forsikringstakeren etter alminnelige erstatningsrettslige regler.

8.5 Samordning

8.5.1 Samordning med Bilansvarsloven

Erstatning som kan kreves under bilansvarsloven vil komme til fradrag krone for krone i erstatningsoppgjøret.

8.5.2 Avtalt samordning

Dersom det er avtalt og angitt i forsikringsbeviset, skal erstatning utbetalt under bedriftsgruppelivsforsikring gå til fradrag ved oppgjør av dødsfallserstatningen under yrkesskadeforsikringen og/eller fritidsskadeforsikringen. Dette vil kunne gjelde for:

- Ektefelle eller samboer.
- Erstatning til barn.
- Begravelsesutgifter/utgifter forbundet med dødsfallet.

8.6 Foreldelse

Krav mot selskapet foreldes etter tre (3) år. Tidsfristen for å melde et krav begynner å løpe fra slutten av det kalenderår som sikrede fikk nødvendig informasjon om forholdene som begrunner kravet j.fr. FAL §18-6.

I den grad begrensninger av krav ikke er regulert av FAL, vil lov om Foreldelse av Fordringer av 18 mai 1979 være gjeldende.

Den sikrede mister retten til erstatning dersom kravet ikke har blitt meldt til Selskapet innen ett år etter at sikrede fikk kunnskap om omstendighetene som begrunner kravet j.fr. FAL 18-5.

9 Andre bestemmelser for bedriftsgruppelivsforsikringen

9.1 Forholdet til de generelle vilkår

Disse vilkår må ses i sammenheng med de generelle vilkår, da disse har gyldighet også for bedriftsgruppelivsforsikringen. Vilkårene for Bedriftsgruppelivsforsikringen gjelder foran ved eventuell motstrid.

9.2 Endring og utvidelse av bedriftsgruppelivsforsikringen

Bestemmelsene under punkt 9.2 utfylles av bestemmelsene i det generelle vilkår pkt. 2.

9.2.1 Endring

Forsikringstakeren kan inngå avtale med forsikringsselskapet om endringer i bedriftsgruppelivsforsikringen ved fornyelsesdato.

9.2.2 Utvidelse

Utvidelse av bedriftsgruppelivsforsikringen skjer enten ved at de forsikringsdekninger som er fastsatt for den enkelte forsikrede blir forhøyet, ved at det tilknyttes nye forsikringsdekninger, ved at andre arbeidstakere enn de som tidligere er innmeldt blir tatt med i bedriftsgruppelivsforsikringen.

Det er en forutsetning for at utvidelsen trer i kraft for den enkelte arbeidstaker, at vedkommende er helt arbeidsdyktig tilsvarende heltidsstilling på tidspunktet for utvidelsen. Dette gjelder imidlertid ikke ved tilknytning eller utvidelse av ektefelleforsikringen. Så lenge forsikrede er tatt opp i gruppelivsforsikringen, skal ektefellefor- sikringen følge de endringer som gjelder for gruppen forsikrede tilhører. For arbeidstakere som er helt arbeidsdyktige tilsvarende heltids- stilling, trer utvidelsen i kraft den dag melding er sendt selskapet, hvis det ikke er gjort annen avtale. For utvidelser gjelder de samme vilkår om arbeidsdyktighet og hel- setilstand som ved bedriftsgruppelivsforsikringens ikrafttredelse, jf. punkt 1.1, likevel med følgende unntak:

- Ved lønnsforhøyelser som følge av generell lønnsregulering kreves likevel bare arbeidsdyktighetserklæring.
- Skyldes forhøyelsen av forsikringssummen endring av folke- trygdens grunnbeløp, kreves ingen erklæring om helse eller arbeidsdyktighet.

De samme forsikringsvilkår og øvrige bestemmelser som gjaldt før utvidelsen, gjelder også etter utvidelsen. Ved enhver utvidelse av bedriftsgruppelivsforsikringen kan selskapet likevel beregne premien etter annen premietariff, og legge til grunn andre forsikringsvilkår og andre bestemmelser enn de som har vært gjeldende tidligere.

9.3 Utmelding

9.3.1 Tidspunkt og risikotid

Forsikringstakeren kan ikke melde den forsikrede ut av bedrifts- gruppelivsforsikringen så lenge vedkommende hører til den gruppe eller de grupper av arbeidstakere som bedriftsgruppelivsforsikringen omfatter, såfremt annet ikke er avtalt og angitt i forsikrings- beviset. Trer den forsikrede ut av gruppen på grunn av fratredelse eller av annen årsak, plikter forsikringstakeren å melde vedkommende ut av bedriftsgruppelivsforsikringen.

For den forsikredes vedkommende opphører forsikringen 14 dager etter at skriftlig påminnelse er sendt fra forsikringstaker eller selskapet. Dersom slik påminnelse ikke er sendt, opphører for- sikringen 2 måneder etter at den forsikrede trådte ut av gruppen, jf. forsikringsavtaleloven § 19-6. Dette gjelder likevel ikke ved uttredelse pga. aldersgrense i henhold til inngått avtale.

For medforsikret ektefelle/samboer opphører forsikringen samtidig som den opphører for den forsikrede arbeidstaker. Ved separasjon eller skilsmisse opphører forsikringen for medforsikret ektefelle ved utløpet av den måned separasjon eller skilsmisse finner sted. For medforsikret samboer opphører forsikringen ved utløpet av den måned samboeren ikke lenger fyller kravene til samboerskap.

9.3.2 Begrensning av utbetaling i risikotiden

Ved forsikringstilfeller som selskapet svarer for etter forrige punkt, kan selskapet gjøre fradrag i erstatningen i den utstrekning vedkommende i mellomtiden er kommet inn under en tilsvarende forsikring og får erstatning fra den.

9.3.3 Uttredelse / opphørsalder

Forsikringen opphører når arbeidstakeren fyller 67 år, dersom ikke annet er avtalt og angitt i forsikringsbeviset. Forsikringen opphører likevel når ansettelsesforholdet avsluttes. For forsikrede med ansettelsesforhold utover fylte 67 år, opphører forsikringen likevel senest ved utløpet av forsikringsåret vedkommende fylte 67 år eller annen avtalt opphørsalder. Forsikringen opphører for eventuell medforsikret ektefelle/samboer fra samme dato, men likevel senest ved utgangen av det forsikringsår medforsikrede fyller

67 år, dersom annet ikke er avtalt og fremgår av forsikringsbeviset.

9.3.4 Særregler ved arbeidsuførhet, permisjoner etc.

Som årsak til uttredelse regnes ikke midlertidig fravær på grunn av arbeidsuførhet som følge av sykdom eller ulykke, dersom premien fortsatt betales som for de øvrige forsikrede. Dersom ikke annet er avtalt mellom arbeidsgiver og arbeidstaker gjelder det samme for permisjoner når denne ikke overstiger 12 måneder eller fravær på grunn av militærtjeneste eller annen nasjonal tjeneste.

9.3.5 Øvrige rettigheter

En bedriftsgruppelivsforsikring har ikke gjenkjøps- eller fripoliseverdi.

9.4 Opphør

9.4.1 Opphørsårsaker

Bedriftsgruppelivsforsikringen opphører hvis forsikringstakeren innstiller sin virksomhet, sier opp forsikringsavtalen eller slutter å betale premie. Forsikringen trer uten videre ut av kraft ved utgangen av forsikringsåret, dersom antall forsikrede blir mindre enn 2.

9.4.2 Risikotid

Hvis forsikringstakeren eller selskapet sier opp, eller forsikrings- takeren unnlater å fornye forsikringen, eller selskapets ansvar opphører på grunn av forsikringstakerens manglende premie- betaling, skal medlemmene varsles ved skriftlig melding eller på annen forsvarlig måte om opphøret og om adgangen til å fortsette forsikringsforholdet. For det enkelte medlem opphører forsikringen i så fall en måned etter at varsel om opphør er gitt, eller medlem- met på annen måte er blitt kjent med forholdet. Bestemmelsen i punkt 9.3.2 gjelder tilsvarende.

9.5 Den forsikredes rettigheter og plikter ved og etter uttredelse av gruppelivsforsikringen

9.5.1 Rett til å fortsette forsikringsforholdet

Når en bedriftsgruppelivsforsikring opphører, har medlemmene hver for seg rett til å fortsette forsikringsforholdet med individuell premieberegning uten å gi nye helseopplysninger. Samme rett har et medlem som av annen årsak enn alder trer ut av den gruppen som forsikringen omfatter.

Forsikrede plikter å melde fra til selskapet dersom medforsikret ektefelle/samboer trer ut av forsikringsforholdet som følge av separasjon, skilsmisse eller opphør av samboerskap. Fortsettelses- forsikringen kan ikke etableres med høyere forsikringssum eller ha lengre forsikringstid enn det som var fastsatt for vedkommende i bedriftsgruppelivsforsikringen.

9.5.2 Tidsfrist for rett til å fortsette forsikringsforholdet

Vil den forsikrede bruke retten til å fortsette forsikringsforholdet uten å måtte avgi nye helseopplysninger, må vedkommende benytte seg av denne retten innen 6 måneder etter at selskapets ansvar er opphørt, jf. punktene 9.3 og 9.4.

10 Risikobærer

Selskapet:
Maiden Life Försäkring AB
Box 70396
107 24 Stockholm
Sweden.

Matrix Insurance AS (MATRIX) opptretr med grunnlag i Binder med referansenummer < B1262BW0115018> og representerer således Maiden Life Försäkring AB i praktiske forhold slik som risikovurdering, utarbeidelse av forsikringstilbud, utstedelse av forsikringsbevis og beregning og innkassering av premier. Spørsmål vedrørende forsikringen og forsikringsvilkårene skal rettes til: Matrix Insurance AS
Rådhusgaten 11
N-0151 Oslo – tlf. 23 20 79 80

11 Skadebehandling

Selskapet som behandler skader er:
Crawford & Company Norway AS
Postboks. 133, N-1300 Sandvika
Tel.: +47 67 55 25 00 Fax.: +47 67 55 25 01